

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ"  
ИНН: 7705365356 ОГРН: 1147746954871 КПП: 771401001

**УТВЕРЖДАЮ**

Генеральный директор



Егошина К. Б.

«07» апреля 2026 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

### **1. Общие положения**

- 1.1.** Настоящее Положение является локальным нормативным актом ООО «ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ» (далее – Организация) и регламентирует порядок профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Трудовым кодексом РФ.
- 1.2.** Целью профессиональной переподготовки и повышения квалификации является развитие профессионального мастерства, обновление теоретических и практических знаний педагогических работников в соответствии с современными требованиями и необходимостью освоения актуальных методов и технологий обучения, в том числе дистанционных.

## **2. Организация повышения квалификации**

- 2.1.** Повышение квалификации и профессиональная переподготовка проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет, и могут осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы или по индивидуальным образовательным программам, в том числе в дистанционном формате.
- 2.2.** Основанием для направления педагогического работника на повышение квалификации или профессиональную переподготовку является план повышения квалификации педагогических работников либо личное заявление работника. Направление оформляется приказом руководителя Организации.
- 2.3.** Повышение квалификации считается пройденным при условии успешного освоения программы и получения соответствующего документа — удостоверения о повышении квалификации, диплома о профессиональной переподготовке или иного документа, подтверждающего прохождение обучения.

## **3. Отчётность**

- 3.1.** По результатам прохождения повышения квалификации или профессиональной переподготовки педагогический работник предоставляет руководителю Организации документ, подтверждающий освоение программы. Сведения о результатах фиксируются Организацией в установленном порядке.

## **4. Заключительные положения**

- 4.1.** Положение вступает в силу с даты утверждения руководителем Организации и действует бессрочно до принятия новой редакции. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с действующим законодательством РФ и иными локальными актами Организации.